

Política de Recursos Humanos

La Dirección de Riversun Touristic de acuerdo a los Principios Básicos de la compañía, se compromete al cumplimiento de las siguientes políticas:

- **RESPECTO:** Garantizar el respeto y trato digno a todos nuestros empleados. Con independencia de su cultura, nacionalidad, edad, sexo o religión, así como garantizar la inserción social de los discapacitados y conducta anti-acoso. Promover y divulgar la política de Seguridad y Salud.
- **RESPONSABILIDAD COMPARTIDA:** Fomentar las políticas de cooperación entre los empleados para desarrollar el trabajo en equipo y cumplimiento de objetivos.
- **ESTABILIDAD:** Favorecer políticas de empleo estable, mediante contratos fijos-discontinuos.
- **EMPLEO:** Desarrollar políticas de reclutamiento y selección, priorizando el empleo local. Analizar el puesto y valorar al personal en base a sus competencias. Aplicar la legislación laboral vigente con rigor .
- **CAPACITACIÓN Y DESARROLLO:** Desarrollar el Plan de Formación de acuerdo a las necesidades de la organización y demanda de nuestros profesionales.
- **MOTIVACIÓN:** Gestionar beneficios sociales adecuados a las características de nuestros empleados. Fomentar la participación en grupos de trabajo.